




GESTÃO EM SAÚDE

70 anos
de assistência

**CENTRO DE PARTO NORMAL PERI-
HOSPITALAR (CPNp)**

TERMO DE COLABORAÇÃO Nº 001/2022


Jessyca Romão
Coordenadora Geral
S3 Gestão em Saúde
CPN - RITA BARRADAS



GESTÃO EM SAÚDE

70 anos de assistência

RELATÓRIO MENSAL COM CUMPRIMENTO DAS
METAS

FEVEREIRO/2025

Jessyca Romão
Coordenadora Geral
S3 Gestão em Saúde
CPN - RITA BARRADAS


www.s3saude.com.br

(71) 4105-1335 contato@s3saude.com.br



SUMÁRIO

1 INTRODUÇÃO	4
2 OBJETIVO	6
3 APRESENTAÇÃO DE RESULTADOS	7
3.1 CONTEXTUALIZAÇÃO OPERACIONAL.....	7
3.1.2 CONTEXTUALIZAÇÃO ASSISTENCIAL.....	9
3.2 INDICADORES QUANTITATIVOS.....	11
3.3 INDICADORES QUALITATIVOS.....	13
4 INFORMAÇÕES COMPLEMENTARES	268
5 CONSIDERAÇÕES FINAIS	19
6 ANEXOS	28

 **Jessyca Romão**
Coordenadora Geral
S3 Gestão em Saúde
CPN - RITA BARRADAS

1

INTRODUÇÃO

A S3 Gestão em Saúde, na condição de gestora do Centro de Parto Normal Peri - Hospitalar (CPNp), localizado em Jaboatão dos Guararapes - PE, no bairro de Sucupira, através do Termo de Colaboração nº 001/2022, com prazo de vigência de 12 (doze) meses, contando a partir de 25 de março de 2022 (data da assinatura), inaugurado no dia 31 de março de 2022, com atendimentos iniciados no dia 04 de abril de 2022, tendo sido aditivado por mais 12 (doze) meses e, outros 06 (seis) meses a partir de 25/03/2024, atua desempenhando as melhores práticas de gestão para alcance das metas pactuadas, com foco na garantia do acesso às ações e serviços prestados para produção da saúde, com resolutividade e segurança da assistência à paciente conforme preconizadas no Sistema Único de Saúde (SUS).

Nas últimas décadas, o SUS começou a trabalhar com mais intensidade para melhorar a assistência ao parto e ao nascimento, principalmente em decorrência de alguns indicadores como, por exemplo, o alto índice de mortalidade materna e o número alto das taxas de cesariana no país.

Nesse sentido, a implantação do CPNp teve por objetivo ser uma unidade de saúde destinada a promover a ampliação do acesso, do vínculo e do atendimento, humanizando a atenção ao pré-parto, parto e puerpério, de forma a diminuir as taxas de partos cesáreas e alto índice de mortalidade materna.

Conforme apontado no Termo de Referência contratual, foi realizado um levantamento pela SMS, no qual destacou-se que o número de nascidos vivos,

Ass: Jussilyca Romão
Coordenadora Geral
S3 Gestão em Saúde
CPN - RHM BARRA

segundo residência da mãe, que apresentou no ano de 2021 um total de 8.662 crianças (Sistema de Informação Hospitalar - SIH) no município do Jaboatão dos Guararapes - PE, no ano de 2022 apresentou 7.737 nascidos vivos residentes no município (Tabnet DataSUS) e, em 223 foram 7.736 nascidos vivos por local de residência (Plataforma IVIS – MS).

Nesse sentido o CPNp contará com 10 (dez) quartos PPP quando estiver em sua capacidade total, com infraestrutura em conformidade com a Resolução RDC nº 36/2008 que versa sobre os Centros de Parto Normal dentre eles, recepção e sala de exames, quartos PPP, área de deambulação, posto de enfermagem e sala de serviço, podendo compartilhar os ambientes de apoio e garantir a permanência da mulher e do recém-nascido no quarto PPP, da admissão à alta, com direito a acompanhante de escolha da mulher.

Há de se ressaltar que a estrutura física da unidade ainda apresenta déficits de equipamentos adequados para a oferta da assistência qualificada.


Por fim, este documento é o primeiro Relatório de Atividades Gerenciais do ano de 2025, para compor a Prestação de Contas do Termo de Colaboração Nº 001/2022, onde será possível apresentar o desempenho da equipe no período de 01 a 28 de Fevereiro de 2025, avaliar os fatores, sejam eles de assistência ou infraestrutura, que influenciaram nos resultados e na execução das metas contratuais.


Jessyca Romão
Coordenadora Geral
S3 Gestão em Saúde
CPN - RITA BARRADAS

2

OBJETIVO

O presente Relatório tem por objetivo apresentar as atividades administrativas e operacionais executadas pela gestão no período de 01 a 28 de Fevereiro de 2025, evidenciando as metas qualitativas e quantitativas definidas no âmbito do Termo de Colaboração N° 001/2022, ratificando o compromisso da S3 Gestão em Saúde com a transparência e qualidade dos serviços prestados.

 Jessyca Romão
Coordenadora Geral
S3 Gestão em Saúde
CPN - RITA BARRADAS

3

APRESENTAÇÃO DE RESULTADOS

3.1 CONTEXTUALIZAÇÃO

3.1.1 Contextualização Operacional

Durante o mês de Fevereiro o Centro de Parto Normal registrou serviços de atenção ao pré-parto, parto e pós-parto, ofertando atendimentos às gestantes por meio de demanda espontânea, através de encaminhamentos das unidades básicas de saúde e para aquelas já vinculadas a unidade. Esteve de portas abertas para receber às famílias assistidas pelo serviço, de modo a garantir maior vínculo com a equipe multidisciplinar, realizar momentos de educação em saúde com ênfase nos assuntos pertinentes ao ciclo gravídico-puerperal, compondo a rede municipal de saúde e reafirmando seu papel diante da sociedade.

Visando fortalecer ainda mais a parceria com a atenção básica e alcançar maior número de gestantes para conhecerem os trabalhos desenvolvidos pela casa, o CPN esteve presente em reuniões de gestão da atenção básica, oportunizados pelas gerente das regionais da Rede Municipal de Saúde, apresentando o CPN Rita Barradas e buscando somar forças aos profissionais dessas UBS's, no intuito de qualificar a assistência e desenhar uma linha de cuidado de atenção à saúde da mulher mais robusta para o município. Nessas visitas às unidades parceiras, têm-se estimulado a marcação de consulta de vinculação através do Sistema Nacional de Regulação (SISREG), sinalizando a importância de manter o cuidado compartilhado entre equipes, realizando referência e contra referenciamento. O trabalho com o veículo administrativo da unidade tem viabilizado um melhor desenvolvimento dessas ações.

Dentro da programação mensal de Educação Continuada, a equipe participou dos momentos de reunião do realizadas de forma remota.

Jessy Romão
Coordenadora Geral
S3 Gestão em Saúde
CPN - RITA BARRADAS

A conta de WhatsApp, destinado ao contato direto entre profissionais e gestantes, seguiu apresentando-se como uma ferramenta importante na manutenção do vínculo e busca ativa das mesmas. Toda a equipe segue atenta e disponível para ofertar acolhimento e informações seguras às gestantes e familiares que procurarem por esse serviço. Por meio dele também é realizado monitoramento daquelas parturientes que vieram até o serviço em pródromos, de modo a deixá-las mais seguras durante esse período e garantir seu retorno seguro em momento oportuno.

As demandas e oportunidades de melhorias seguem sendo acompanhadas diariamente, seja a partir das pesquisas de satisfação, dos feedbacks das gestantes e seus familiares ou das sugestões dos membros da equipe. Todas as observações, críticas e elogios são considerados e elencados de modo a guiar as ações futuras.

Dentre as principais potencialidades encontradas pela equipe, têm-se: estrutura física ampla, garantindo ambientes espaçosos, arejados, iluminados que garantem a ambiência e qualidade da assistência prestada, respeitando o protagonismo feminino, a privacidade de pacientes e acompanhantes, assim como, dando boas condições de trabalho para a equipe assistencial e operacional.

O Centro de Parto Normal tem se firmado como uma unidade de referência ao parto humanizado e atenção obstétrica de risco habitual, ofertando parto humanizado, com uma equipe qualificada, preparada para garantir a melhor condução do processo. Com esse perfil, a unidade tem chamado a atenção pelas avaliações que constam na plataforma Google, trazendo gestantes dos mais diversos lugares, com maior demanda nesse mês em questão, as cidades de Jaboatão dos Guararapes, Recife, Cabo de Santo Agostinho, Paulista, Moreno, Vitória de Santo Antão, Camaragibe, Pombos, Abreu e Lima, Lagoa de Itaenga, Igarassu. Durante o mês de Fevereiro, mesmo aquém do pactuado, os números de atendimentos e partos têm-se mantido numa crescente importante, sinalizando o êxito das estratégias traçadas.

Para o segundo semestre do ano vigente, mantém-se o desafio de prover melhores indicadores no tocante ao número de atendimentos e partos para a Unidade, garantindo que mais pessoas gestantes tenham a oportunidade de ter o seu direito ao parto humanizado e seguro respeitados, fazendo-se cumprir o grande papel social deste serviço. Buscar melhores números para o CPNp é um desafio que estamos em constante enfrentamento, mas acreditando firmemente que esse equipamento do SUS será uma referência para o Município.

Jessica Romão
Coordenadora Geral
S3 - Gestão em Saúde
CPN - RITA BARRADAS

3.1.2 Contextualização Assistencial

No mês de fevereiro, foram mantidas as estratégias de captação de gestantes para vinculação ao Centro de Parto Normal Rita Barradas. As principais ações desenvolvidas incluíram:

- **Parcerias com as Unidades Básicas de Saúde (UBS):** Fortalecimento da colaboração com as UBS para facilitar a identificação e encaminhamento de gestantes para o Rita Barradas;
- **Visitas guiadas à unidade hospitalar:** Promoção de visitas à unidade para apresentar a estrutura e os serviços oferecidos, incentivando a adesão das gestantes;
- **Participação em reuniões estratégicas:** A equipe do CPN passou a integrar as reuniões estratégicas das regionais, promovendo um contato mais próximo com as gerências de enfermagem e fortalecendo a articulação com as equipes de Agentes Comunitários de Saúde (ACS);
- **Busca ativa de gestantes:** Implementação de uma estratégia para identificação e acompanhamento de gestantes cadastradas no município, ampliando o alcance da captação;

Essas iniciativas têm como objetivo aprimorar o vínculo entre a rede básica de saúde e o CPN, garantindo maior adesão e acompanhamento das gestantes ao longo do pré-natal e parto.

Curso de Metodologia da Acreditação ONA

A gestão e a equipe do núcleo de educação permanente realizaram com êxito o curso sobre “Metodologia de Acreditação ONA”, em formato EAD. O curso destaca em sua ementa: Apresentar e discutir a história e metodologia do Sistema Brasileiro de Acreditação, demonstrando os passos para a certificação ONA desde a solicitação de inscrição até a emissão do certificado e apresentar a estrutura dos manuais da ONA e suas normas. Destaca-se como objetivo, introduzir o Sistema Brasileiro de Acreditação, visando estabelecer uma base de informação e conhecimento aos profissionais participantes. O curso contempla uma carga horária de 20 horas.

Nota técnica sobre a Cânula de Guedel e Laringoscópio

Realizado a elaboração da nota técnica referente a Cânula de Guedel. Esta nota tem como objetivo ressaltar a importância da presença e da utilização adequada da cânula de Guedel nos Centros de Parto Normal (CPNs). Embora esses centros sejam voltados para o atendimento de partos de baixo risco, situações emergenciais podem ocorrer, exigindo intervenções rápidas para garantir a segurança materno-infantil. A cânula de Guedel é um dispositivo fundamental para a manutenção da via aérea permeável e pode ser utilizada em diferentes situações críticas.

Normas e rotinas para o preenchimento do checklist de temperatura das geladeiras e PPP's

Realizado a construção de normas e rotinas referente ao preenchimento do checklist de temperatura da geladeira do setor. O documento propõe-se em estabelecer diretrizes para o monitoramento e registro da temperatura das geladeiras utilizadas para armazenamento de medicamentos e insumos, garantindo a integridade e eficácia dos produtos armazenados, conforme as recomendações de boas práticas em obstetrícia e neonatologia.

O controle da temperatura desse equipamento é essencial para assegurar a estabilidade térmica de medicamentos, incluindo a ocitocina, que pode interferir na sua eficácia se armazenada em condições inadequadas. O monitoramento contínuo reduz o risco de comprometimento dos insumos utilizados no serviço.

Referente às temperaturas do PPP's, o documento tem como objetivo estabelecer diretrizes para o monitoramento e registro da temperatura, garantindo um ambiente seguro e adequado para a parturiente e o recém-nascido, conforme as recomendações de boas práticas em obstetrícia e neonatologia. O seu controle é essencial para prevenir complicações neonatais, especialmente a hipotermia, que pode levar a dificuldades respiratórias, hipoglicemia e outras condições adversas. Além disso, uma temperatura adequada proporciona conforto térmico à parturiente e aos profissionais de saúde.

Jessyca Romão
Coordenadora Geral
S3 - Gestão em Saúde
CPN - RITA BARRADAS

Gestar

No dia 20 de fevereiro, o Centro de Parto Normal (CPN) Rita Barradas realizou mais uma edição do Encontro Gestar , um evento beneficente à preparação para o parto e aos cuidados com o recém-nascido. Com 100% das vagas preenchidas , a iniciativa proporcionou um ambiente de aprendizado e troca de experiências entre gestantes, acompanhantes e profissionais da saúde.

A programação incluía oficinas essenciais para o período gestacional e pós-parto, tais como:

- Amamentação – Técnicas e orientações para um aleitamento materno seguro e eficaz.
- Movimentos Pélvicos Facilitadores – Exercícios benéficos para a preparação do corpo e o descanso das dores no trabalho de parto.
- Primeiros Socorros para Recém-Nascidos – Capacitação para lidar com possíveis emergências nos primeiros dias de vida do bebê.
- Simulação de Parto – Atividade prática para uma vivência mais realista do momento do nascimento.
- Roda de Conversa – Espaço para esclarecimento de dúvidas e compartilhamento de experiências entre gestantes e especialistas.

O sucesso do evento reforça a importância de ações externas à promoção do parto humanizado e ao empoderamento das gestantes por meio do acesso à informação transmitida. Agradecemos a participação de todos os envolvidos e seguimos comprometidos com a realização de novos encontros que contribuem para uma gestação mais segura e acolhedora.

 **Jessyca Romão**
Coordenadora Geral
S3-Gestão em Saúde
CPN - RITA BARRADAS



Jessyca Romão
Coordenadora Geral
S3 Gestão em Saúde
CPN - RITA BARRADAS



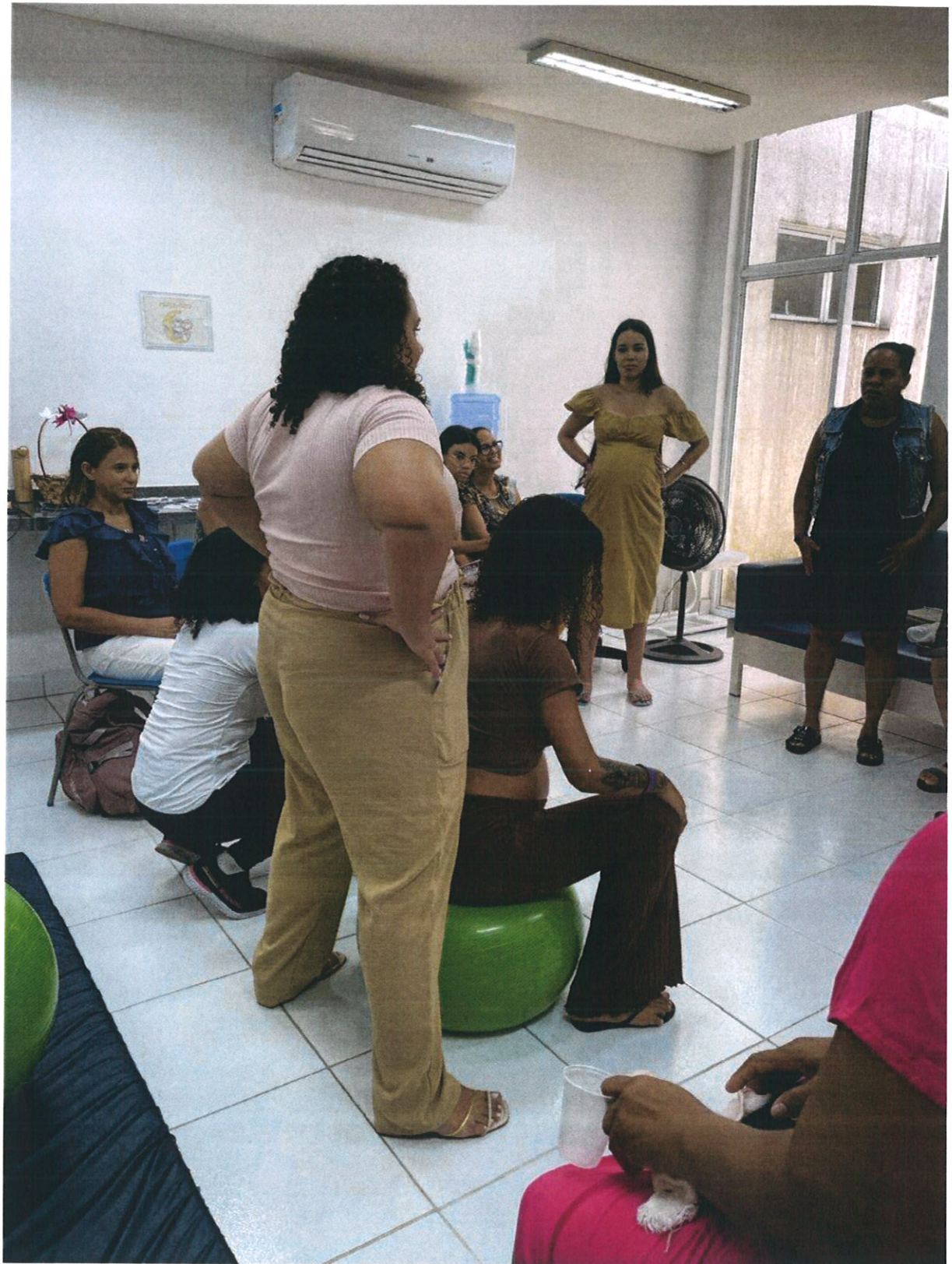
Jessyca Romão
Coordenadora Geral
CPN - RITA BARRADAS



 **Jessyca Romão**
Coordenadora Geral
S3 Gestão em Saúde
CPN - RITA BARRADAS



Jessyca Romão
Coordenadora Geral
S3-Gestão em Saúde
CPN - RFA BARRADAS



Dr.ª Jessyca Romão
Coordenadora Geral
S3-Gestão em Saúde
CPN - RITA BARRADA



Jessyca Romão
Coordenadora Geral
G3 - Gestão em Saúde
CPN - RITA BARRADAS



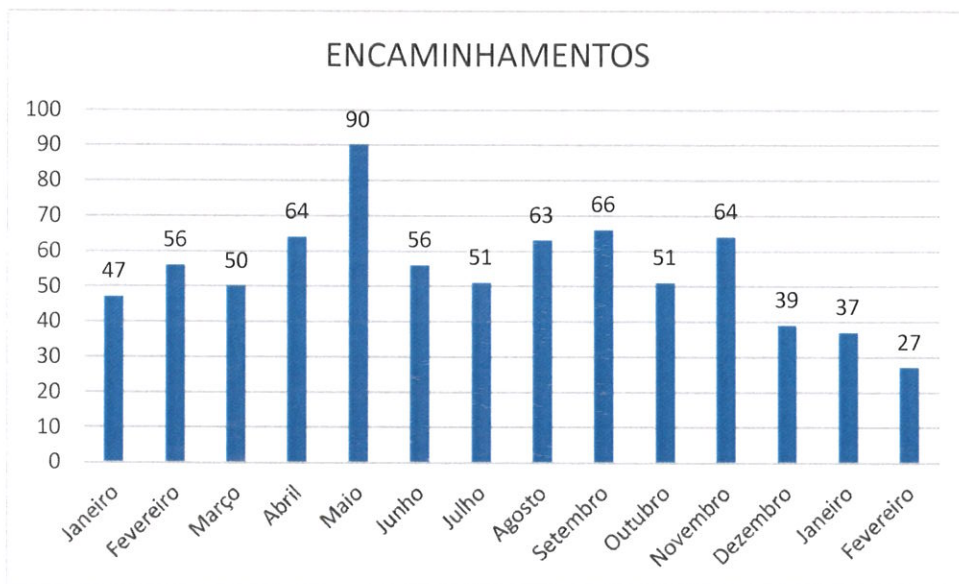
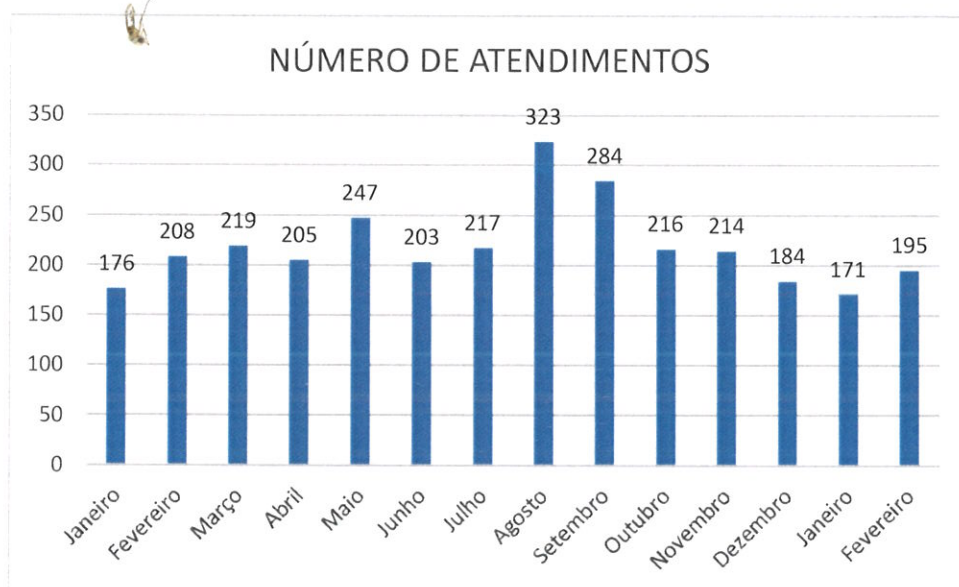
Jessyca Romão
Coordenadora Geral
Gestão em Saúde
CPN - RITA BARRADAS

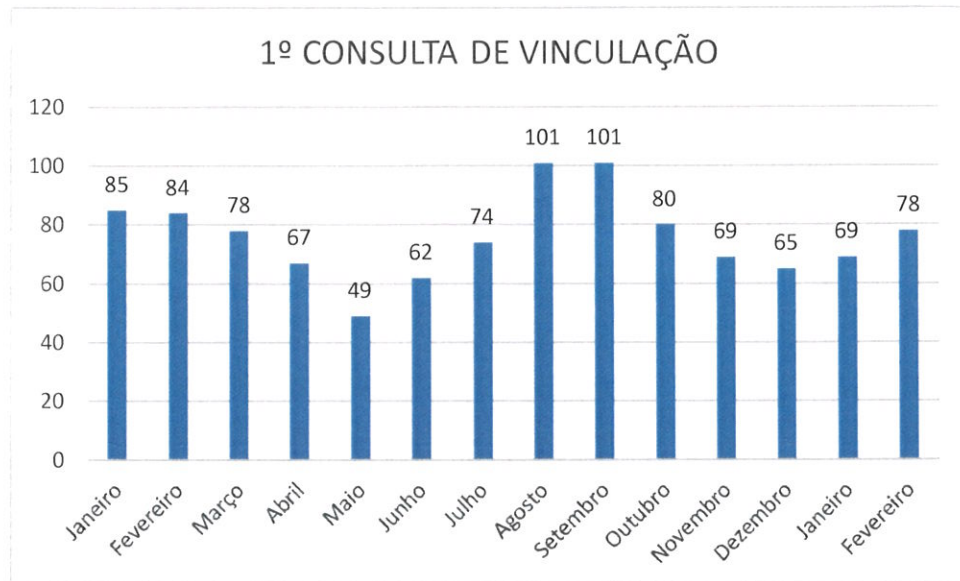


Jessyca Romão
Coordenadora Geral
S3 Gestão em Saúde
CPN - RITA BARRADAS

3.2 INDICADOR QUANTITATIVO

Durante o mês registraram-se 195 atendimentos e 24 partos. O *gráfico 1* ilustra a curva em relação ao número de atendimentos realizados. O *gráfico 3* apresenta o número de encaminhamentos com e sem ambulância realizados em Fevereiro, dentre as causas mais recorrentes de encaminhamento esteve a Hipertensão Gestacional e Diabetes Gestacional. No *gráfico 4*, pode-se observar o registro das consultas de vinculação na unidade, totalizando 78.





A consulta de vinculação é realizada a partir da 32ª semana, tendo em vista a necessidade do acolhimento e esclarecimentos sobre assistência ao parto e puerpério. Realizada a consulta, a gestante cria um vínculo de segurança com a unidade e com a equipe que prestará assistência. Também é ofertada a consulta de retorno para gestantes já vinculadas e com idade gestacional em torno de 37 semanas, esta tem o intuito de checar a manutenção dos critérios de admissão a este serviço e elucidar dúvidas quanto ao momento do parto e pós-parto.

Foram realizados 24 partos na Unidade durante o mês de Fevereiro, sendo 58% dessas gestantes previamente vinculadas à unidade.

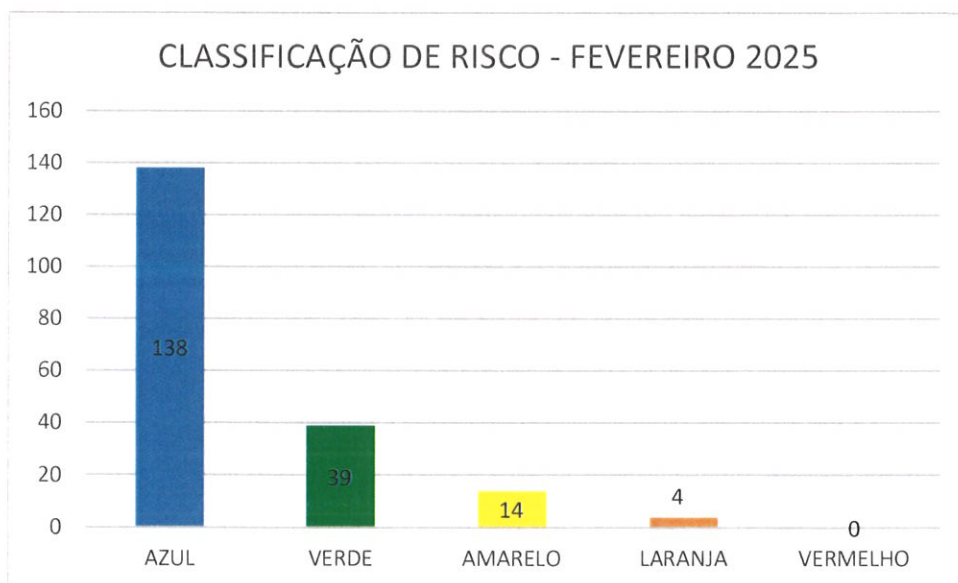

 Jessyca Romão
 Coordenadora Geral
 CPN - RITA BARRADAS

3.3 INDICADORES QUALITATIVOS

Considerando a avaliação da qualidade da assistência ofertada às usuárias da unidade, medindo aspectos relacionados à efetividade da gestão e ao desempenho da unidade. A seguir serão apresentados os indicadores referentes ao mês de Fevereiro/2025, conforme Termo de Colaboração Nº 001/2022.

3.3.1 Acolhimento e Classificação de Risco

Em 195 atendimentos realizados no mês de Fevereiro/2025, todos foram classificados e acolhidos com direcionamento do perfil de assistência a ser prestada à cada paciente. Os critérios de classificação e acolhimento estão sendo aplicados na unidade.



Jessyca Romão
Coordenadora Geral
S3 - Gestão em Saúde
CPN - RITA BARRADAS

3.3.2 Atenção ao Usuário

No decorrer do mês de Fevereiro/2025, não foi recebida pela Ouvidoria SUS da Secretaria Municipal de Saúde nenhuma demanda do serviço. O serviço interno de atenção ao usuário é realizado por meio de instrumento validado para avaliação do grau de satisfação das usuárias do CPNp, sendo importante indicador no planejamento das ações, por meio da opinião das usuárias, considerado de extrema relevância, objetivando avaliar e contribuir para a melhoria do serviço.

Em acompanhamento do nível de satisfação dos pacientes, o mês de Fevereiro trouxe um resultado de 100% de satisfação, com relatos de agradecimento e encantamento quanto a assistência prestada.



3.3.3 Qualidade da Informação

A meta sobre a qualidade da informação foi cumprida com os atendimentos realizados no CPNp, sendo evidenciado nas fichas de atendimento das pacientes, com todas as identificações de origem, em todos 195 atendimentos realizados.

Jessyca Romão
Coordenadora Geral
CPN - RITA BARRADAS

3.3.4 Índice de Resolutividade

Considerando o mês de Fevereiro/2025, o indicador com meta de índice de resolutividade foi alcançado atingindo percentual de 100% (Base de cálculo: Nº de partos realizados *100 / Nº de internações), onde houve 27 internações com resolutividade de 24 partos. A assistência no Centro de Parto Normal, segue monitorada por indicadores de qualidade, listados abaixo:

Nº	INDICADOR	NÚMERO ABSOLUTO	PORCENTAGEM
01	TOTAL DE ATENDIMENTOS NO CPN	195	-
02	TOTAL DE PARTOS REALIZADOS NO CPN	24	-
03	PERCENTUAL DE PARTOS EM ADOLESCENTES	0	0%
04	PERCENTUAL DE PARTOS NA ÁGUA	0	0%
05	PERCENTUAL DE PARTOS EM POSIÇÃO VERTICAL	15	62,5%
06	PERCENTUAL DE EPISIOTOMIA	0	0%
07	PERCENTUAL DE LACERAÇÃO 1º E 2º GRAU	16	66,6%
08	PERCENTUAL DE LACERAÇÃO 3º E 4º GRAU	00	4%
09	PERCENTUAL DE RAM (ROTURA ARTIFICIAL DE MEMBRANA)	14	58,3%
10	PERCENTUAL DE PARTO COM OCITOCINA NO 2º ESTÁGIO	01	4,1%
11	PERCENTUAL DE MULHERES COM ACOMPANHANTE DURANTE TP/PARTO/PUERPERIO	23	95,83%
12	PERCENTUAL DE MULHERES ASSISTIDAS COM 6 OU MAIS CONSULTAS DE PRÉ NATAL	21	87,5
13	PERCENTUAL DE RN COM PESO AO NASCER < 2.500G E > 4.000G	02	8,3%
14	PERCENTUAL DE RN COM IDADE GESTACIONAL <37 SEMANAS E > 41 SEMANAS	00	0%
15	PERCENTUAL DE RN COM CONTATO PELE A PELE ININTERRUPTO IMEDIATO APÓS O NASCIMENTO	20	83,3%
16	PERCENTUAL DE TRANSFERENCIA DE PARTURIENTES DO CPN PARA OUTRA INSTITUIÇÃO	3	-
17	PERCENTUAL DE AVALIAÇÃO/PROCEDIMENTO MÉDICO OBSTETRICO NA UNIDADE	0	0%
18	PERCENTUAL DE AVALIAÇÃO/PROCEDIMENTO MÉDICO PEDIATRA NA UNIDADE	24	100%

QUADRO 2 – Indicadores de qualidade assistencial – CPN

Referente ao tópico 4, o indicador apresentou resultado de 0% em decorrência de não ter as banheiras instaladas nos dois PPPs previstos.

Jessyea Romão
Coordenadora Geral
CPN - RITA BARRADAS

4

INFORMAÇÕES COMPLEMENTARES

Na competência do mês de FEVEREIRO, foi mantido o trabalho de auditoria dos prontuários de internação para identificar possíveis pontos que necessitem ajustes no preenchimento por parte da equipe assistencial, para que o envio da produtividade siga sem risco de glosa e, dentro do prazo. A Equipe Assistencial do CPN participou de visitas para reuniões com profissionais e pacientes de unidades de saúde do município, aproveitando os momentos para divulgar e ampliar as orientações e critérios do CPN, fortalecendo a parceria com as equipes da Atenção Primária à Saúde do Município, além de trazer até a unidade, pacientes e equipes da Atenção Básica da rede municipal, estreitando os laços para o melhor desenvolvimento das ações integradas na unidade.


Jessyca Romão
S3 Coordenadora Geral
CPN - RITA BARRADAS

5

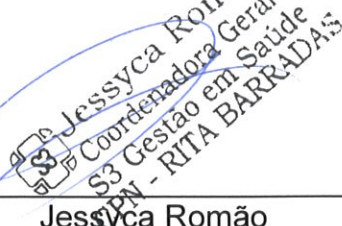
CONSIDERAÇÕES FINAIS

A S3 Gestão em Saúde, gestora do CPNp vem continuamente, direcionando esforços para oferecer um atendimento de qualidade com utilização adequada dos recursos públicos destinado ao Termo de Colaboração.

Conforme estabelecido no Termo de Colaboração 001/2022, o relatório evidencia resultados dentro do esperado, trazendo mudanças de paradigmas porém, necessitando ainda, manter o trabalho intensificado junto às Regionais de Saúde e Rede Municipal de Saúde, uma vez que tem sido percebida ainda, uma fragilidade da assistência pré-natal, acarretando em situações de gestantes fora dos critérios de admissão do CPNp, com isso, deixando o número aumentado de gestantes encaminhadas para as unidades de referência, afetando assim, o indicador do número de partos realizados na unidade, situações essas, que em diversos casos, poderiam ser evitáveis.

Ressaltando a disponibilidade da instituição em prestar quaisquer esclarecimentos ou detalhamentos adicionais que se façam necessários, firmamo-nos cordialmente.

Jaboatão dos Guararapes, 12 de Março de 2025


Jessyca Romão
Coord. Geral CPN
S3 Gestão em Saúde
RITA BARRADAS

6

ANEXOS

Os Anexos apresentados a seguir demonstram as evidências das metas, as devidas justificativas comprovadas, bem como o Plano de Ação para os próximos períodos de vigência do Termo de Colaboração N° 01/2022, com vistas ao cumprimento da sua integralidade durante.

A seguir estão apresentados os seguintes anexos:

Anexo 01:

- Cópias das escalas das categorias das equipes do CPN.

Anexo 02

- Cópia do Relatório de Pródromos

Jessyca Romão
Coordenadora Geral
S3 Gestão em Saúde
CPN - RITA BARRAL

ANEXO 01

CENTRO DE PARTO NORMAL - RITA BARRADAS			A.S.G																												FEVEREIRO/2025			
Nº	NOME DO FUNCIONÁRIO	HORÁRIO	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	CHM			
			SAB	DOM	SEG	TER	QUA	QUI	SEX	SAB	DOM	SEG	TER	QUA	QUI	SEX	SAB	DOM	SEG	TER	QUA	QUI	SEX	SAB	DOM	SEG	TER	QUA	QUI	SEX				
1	SHIRLEIDE FERNANDES DA CUNHA (ROUPARIA)	07h às 19h	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	220			
2	IVALDO MEDEIROS BELO FILHO	07h às 19h	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	220			
3	JULIANA CELESTINO FERREIRA	07h às 19h	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	220			
4	IENE DE ALBUQUERQUE (ROUPARIA)	07h às 19h	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	220			
5	ANGELA MARIA OLIVEIRA DE LIMA	19h às 07h	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	220			
6	JUSSARA LORENA MARTINS DA SILVA	19h às 07h	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	220			
7	DEYSIANE MARIA SANTOS DA SILVA	19h às 07h	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	220			
8	THIAGO KAIQUE SANTOS DA SILVA	19h às 07h	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	220			
9	DAVID GOMES JESUS DA SILVA		AFASTADO																															
10	ROSICLEIDE FERREIRA DA SILVA		FÉRIAS																															

CENTRO DE PARTO NORMAL - RITA BARRADAS			RECEPÇÃO																												FEVEREIRO/2025			
Nº	NOME DO FUNCIONÁRIO	HORÁRIO	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	CHM			
			SAB	DOM	SEG	TER	QUA	QUI	SEX	SAB	DOM	SEG	TER	QUA	QUI	SEX	SAB	DOM	SEG	TER	QUA	QUI	SEX	SAB	DOM	SEG	TER	QUA	QUI	SEX				
1	ANDREA SANTOS DA SILVA	07h às 19h	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	220			
2	SIMONE FERNANDES DE AMORIM OLIVEIRA	19h às 07h	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	220			
3	GERCILENE MARIA NASCIMENTO DA CUNHA	07h às 19h	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	220			
4	JEAN CARLOS NUNES DA SILVA LIMA	19h às 07h	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	220			
5	CAMILA RODRIGUES DA SILVA		AFASTADA																															

CENTRO DE PARTO NORMAL - RITA BARRADAS			PORTARIA																												FEVEREIRO/2025			
Nº	NOME DO FUNCIONÁRIO	HORÁRIO	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	CHM			
			SAB	DOM	SEG	TER	QUA	QUI	SEX	SAB	DOM	SEG	TER	QUA	QUI	SEX	SAB	DOM	SEG	TER	QUA	QUI	SEX	SAB	DOM	SEG	TER	QUA	QUI	SEX				
1	NARION ALVES DA SILVA	07h às 19h	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	220			
2	EMERSON MARTINS DE SOUZA	19h às 07h	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	220			
3	MAIQUE DEYVID DOS SANTOS	07h às 19h	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	220			
4	JOSÉ LUIZ DA SILVA	19h às 07h	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	220			

CENTRO DE PARTO NORMAL - RITA BARRADAS			COPEIRA																												FEVEREIRO/2025			
Nº	NOME DO FUNCIONÁRIO	HORÁRIO	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	CHM			
			SAB	DOM	SEG	TER	QUA	QUI	SEX	SAB	DOM	SEG	TER	QUA	QUI	SEX	SAB	DOM	SEG	TER	QUA	QUI	SEX	SAB	DOM	SEG	TER	QUA	QUI	SEX				
1	ELINE LEITE DO NASCIMENTO	07h às 19h	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	220			
2	ROSEANE MARIA DA SILVA	19h às 07h	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	220			
3	VALÉRIA RODRIGUES DA SILVA	07h às 19h	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	220			
4	FABIOLA OLIVEIRA DOS SANTOS SIL	19h às 07h	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	220			


Jessyca Romão
 Coordenadora Geral
 S3 Gestão em Saúde
 CPN - RITA BARRADAS




			CENTRO DE PARTO NORMAL - RITA BARRADAS																																																	
			ADM														FEVEREIRO/2025																																			
Nº	NOME DO FUNCIONÁRIO	HORÁRIO	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	CHM																					
			SA	BIDOM	SEG	TER	QUA	QUI	SEX	SA	BIDOM	SEG	TER	QUA	QUI	SEX	SA	BIDOM	SEG	TER	QUA	QUI	SEX	SA	BIDOM	SEG	TER	QUA	QUI	SEX																						
TÉCNICO EM INFORMÁTICA																																																				
1	LUCAS RODRIGUES SANTOS	07h às 17h	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	220																					
AUXILIAR ADMINISTRATIVO																																																				
2	GIOVANNA VITORIA DE VASCONCELOS SANTOS	07h às 17h	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	220																					
3	MIKAELA VITOR DOS SANTOS	07h às 17h	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	220																					
ANALISTA DE RH																																																				
4	JOSEANE MARIA DA SILVA SOUZA	07h às 17h	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	220																					
ANALISTA FINANCEIRO																																																				
5	MICHELE LIMA DA SILVA	07h às 17h	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	220																					
CONDUTOR ADMINISTRATIVO																																																				
6	DOUGLAS MATEUS DA SILVA TORRES	07h às 17h	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	220																					
7	MARIA EDUARDA MARTINS DA SILVA SANTANA SOARES	07h às 17h	LICENÇA MATERNIDADE																																																	

			CENTRO DE PARTO NORMAL - RITA BARRADAS																																
			ENFERMEIRO OBSTETRA														FEVEREIRO/ 2025																		
Nº	NOME DO FUNCIONÁRIO	CONSELHO	HORÁRIO	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	CHM
				SA	BIDOM	SEG	TER	QUA	QUI	SEX	SA	BIDOM	SEG	TER	QUA	QUI	SEX	SA	BIDOM	SEG	TER	QUA	QUI	SEX	SA	BIDOM	SEG	TER	QUA	QUI	SEX	SA	BIDOM	SEG	
1	SARITA ROBERTA AMANCIO DA SILVA	431147	19h às 07h	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	150	
2	GRACYELLE ELZABETE DOS SANTOS	610718	07h às 19h	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	150	
3	MARIA PRISCILA PEREIRA MONORATO	420628	07h às 19h	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	150	
4	TUANNY CAROLINE PEREIRA DE SANTANA	708419	07h às 19h	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	150	
5	ANA CAROLINA CRISTOVÃO SILVA	532468	07h às 19h	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	150	
6	ELIANDRA GOMES DOS SANTOS COSTA	571046	07h às 19h	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	150	
7	AURICARIA GONÇALVES DE SOUZA	537265	07h às 19h	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	150	
8	WELLINGTA LARISSA RIBEIRO	701804	07h às 19h	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	150	
9	MORA DA SILVA ARAUJO	460423	07h às 19h	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	150	
10	MARJANA CAROLINI OLIVEIRA FAUSTINO	658539	07h às 19h	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	150	
11	STHEFANNY WILDES OLIVEIRA DE LIMA	502196	19h às 07h	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	150	
12	ERKA MARIA ALVES DA SILVA	572317	19h às 07h	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	150	
13	LUANA CABRAL PEIXOTO	570422	19h às 07h	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	150	
14	AMANDA MARIA SILVA	597.292	19h às 07h	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	150	
15	CAMILA TAYSE DE LIMA SILVA MORAES	486659	19h às 07h	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	150	
16	TATIANE PEREIRA RIBEIRO	399079	19h às 07h	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	150	
17	LAIS NASCIMENTO DE MELO SILVA	572361	19h às 07h	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	150	
18	JESSICA ALCANTARA DE LIRA OLIVEIRA	524300	19h às 07h	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	150	
19	FERNANDA DE BARROS PATRICIO	411914	19h às 07h	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	150	

			CENTRO DE PARTO NORMAL - RITA BARRADAS																																
			Técnico de Enfermagem														MARÇO/ 2025																		
Nº	NOME DO FUNCIONÁRIO	CONSELHO	HORÁRIO	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	CHM
				SA	BIDOM	SEG	TER	QUA	QUI	SEX	SA	BIDOM	SEG	TER	QUA	QUI	SEX	SA	BIDOM	SEG	TER	QUA	QUI	SEX	SA	BIDOM	SEG	TER	QUA	QUI	SEX	SA	BIDOM	SEG	
1	ANNE GRAZIELE DE ARRUDA COUTINHO	1310491	07h às 19h	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	150	
2	CLEIDE DAJANA MELO SILVA DA NATIVIDADE	637544	07h às 19h	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	150	
3	ALEXSANDRA BARBOSA DA SILVA LIMA	1362120	07h às 19h	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	150	
4	THAYNÁ THANYSE CASSIANO DA SILVA	1232773	19h às 07h	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	150	
5	LARISSA IRYS MENDES CRUZ	1.514.156	19h às 07h	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	150	
6	RAFAELA FRANCIELE CONCEIÇÃO DA SILVA	1243856	19h às 07h	FERVIL	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	150		
7	ELIDA VALERIA DA SILVA	651968	19h às 07h	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	150	
8	GILMARA BARBOSA DE MOURA SANTANA	2415710	19h às 07h	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	150	
9	NATALIA ROBERTA SANTOS FERREIRA	632672	19h às 07h	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	150	
10	ANA LUIZA MENDONÇA DA SILVA	632534	19h às 07h	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	150	

			CENTRO DE PARTO NORMAL - RITA BARRADAS																														
			CONDUTOR DE AMBULÂNCIA														FEVEREIRO/ 2025																
Nº	NOME DO FUNCIONÁRIO	HORÁRIO	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	CHM		
			SA	BIDOM	SEG	TER	QUA	QUI	SEX	SA	BIDOM	SEG	TER	QUA	QUI	SEX	SA	BIDOM	SEG	TER	QUA	QUI	SEX	SA	BIDOM	SEG	TER	QUA	QUI	SEX			
1	BRUNO LEONARDO DA SILVA MOREIRA	07h às 19h	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	220
2	DECIO GUSTAVO DOS SANTOS SIQUEIRA	19h às 07h	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	220
3	JOSÉ WASHINGTON ALVES BARBO	07h às 19h	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	220
4	JONATHAN BARBOZA DA SILVA	19h às 07h	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	220

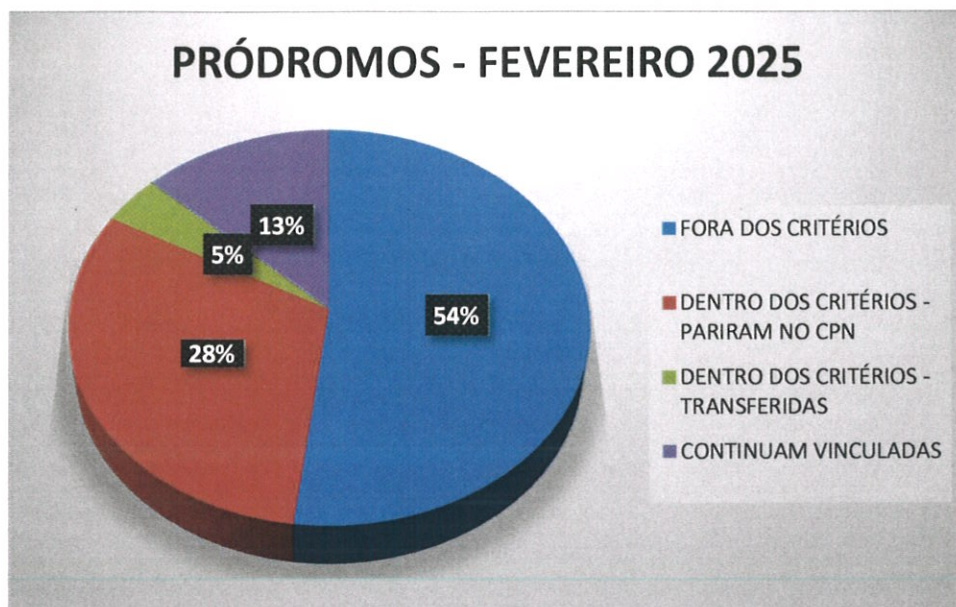

 Jessyca Romão
 Coordenadora Geral
 S3 Gestão em Saúde
 CPN - RITA BARRADAS

  				CENTRO DE PARTO NORMAL - RITA BARRADAS																													
				ASSISTENTE SOCIAL														FEVEREIRO/ 2025															
Nº	NOME DO FUNCIONÁRIO	CONSELHO	HORÁRIO	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	CHM	
				SABDOM	SEG	TER	QUA	QUI	SEX	SABDOM	SEG	TER	QUA	QUI	SEX	SABDOM	SEG	TER	QUA	QUI	SEX	SABDOM	SEG	TER	QUA	QUI	SEX	SABDOM	SEG	TER	QUA		QUI
1	LUCIANA SILVA DE CARVALHO	5859	07h às 13h	M	M	M	M	M	M	M	M	M	M	M	M	M	M	M	M	M	M	M	M	M	M	M	M	M	M	M	M	M	150


 S3 - Jessyca Romão
 Coordenadora Geral
 S3 - Gestão em Saúde
 CPN - RITA BARRADAS

ANEXO 02

ANÁLISE DE ATENDIMENTOS DE ACOLHIMENTO – FEVEREIRO/2025



O gráfico acima demonstra o quantitativo de atendimentos no acolhimento do CPN Rita Barradas com perfil de pródromos, com o total foram 21 atendimentos. Destes, houve a elegibilidade para 20, onde 12 pariram na unidade e 8 foram transferidas para outra unidade hospitalar.


As pacientes que chegam à unidade em pródromos, são orientadas sobre os sinais de alerta para o trabalho de parto e o retorno para o CPN. Na avaliação, além do exame clínico, é informado para a paciente sobre o whatsapp onde as enfermeiras obstetras realizam o acompanhamento da gestante após a alta e ficam à disposição para esclarecimento de dúvidas.

Em busca de melhorias, realizamos contato permanente com as USF para o prévio agendamento das consultas de vinculação das gestantes, fornecendo assim um elo da usuária com o CPN antes mesmo do trabalho de parto.

Jessyca Romão
Coordenadora Geral
S3 Gestão em Saúde
CPN - RITA BARRADAS



GESTÃO EM SAÚDE

 Jessyca Romão
Coordenadora Geral
S3-Gestão em Saúde
CPN - RITA BARRALDA